

PROGRAMA ELECTORAL

PAS DE LA UNED

PERSONAL LABORAL

CONTIGO ES POSIBLE

Después de años de crisis es hora de recuperar los derechos perdidos y mejorar nuestras condiciones de trabajo. Por ello te presentamos nuestro programa electoral.

Sobre Retribuciones y Condiciones Económicas:

- Garantizar las **mismas retribuciones en el igual desempeño de funciones, equiparando nivel/grupo salarial y retribución de los puestos con idéntica responsabilidad** e iniciar un proceso de **equiparación salarial** con el resto de las **universidades madrileñas**.
- Desarrollar nuevos **complementos retributivos de Carrera** asociados a la **Evaluación del Desempeño**, basados en la igualdad, la transparencia y la objetividad.
- Negociar **criterios objetivos** en la definición de la **Evaluación del Desempeño y sus efectos salariales, aplicables** a todos los puestos de trabajo, basados en la antigüedad, la formación exigida, la responsabilidad asumida y la experiencia en el puesto de trabajo.
- Negociar, en el marco de la *Mesa sectorial del PAS de la UNED*, un sistema de **premios o ayudas a la jubilación** de los empleados públicos de la Universidad; un sistema de **gratificación extraordinaria por antigüedad** al cumplir el trabajador 25 años de servicio en la Universidad; y un **acuerdo sobre jubilación, cese progresivo de la actividad y relevo generacional** para facilitar el acceso a una jubilación anticipada, voluntaria e incentivada.
- Incorporar en las **pagas extraordinarias** el 100% de los complementos retributivos.

Sobre Condiciones de Trabajo:

- Garantizar el establecimiento de un **Trabajo a distancia** accesible **para todos** los empleados públicos que deseen acogerse a él, fijando como base **3 días de teletrabajo** semanales; **flexibilizando la selección** de los días en modalidad de trabajo a distancia,
- Negociar un nuevo **Acuerdo sobre condiciones de trabajo**, que sustituya el Acuerdo Marco de 2010; y en el que se integren permisos retribuidos orientados a facilitar la **Conciliación de la Vida laboral y familiar** y se recuperen los derechos suprimidos en los últimos años.
- **Equiparar las licencias** de PAS Funcionario y Laboral.
- **Ampliación** del permiso de maternidad/paternidad para **familias monoparentales**, acumulando el tiempo que correspondería a los mismos.
- Vigilar el cumplimiento de lo establecido en el nuevo **II Plan de Igualdad**.
- Diseño, desarrollo y puesta en marcha de una prueba piloto con el objetivo de instaurar la jornada de 4 días en la UNED.

Sobre la Carrera Profesional, la Promoción Interna y la Formación.-

- Establecer, de forma inmediata, un sistema de **carrera profesional** potenciando, como parte del mismo, la **promoción interna vertical y la progresión horizontal**, mediante el desarrollo de un sistema de evaluación del desempeño basado en criterios objetivos.
- **Facilitar la integración del subgrupo C₂ en el C₁**, y sus equivalentes en el ámbito laboral (Grupos IV y III) mediante la potenciación de la promoción interna entre ambos subgrupos; o mediante sistemas de reclasificación al no existir diferenciación en las funciones desarrolladas. Así como **facilitar todos los procesos de promoción interna** en la UNED.
- Realizar convocatorias periódicas de **concurso de traslados y promoción interna** con la totalidad de plazas no ocupadas por personal fijo.
- Configurar una **Formación universal**, a la que tengan acceso todos los empleados públicos de la UNED, y una formación específica **acorde con las necesidades de cada colectivo profesional y vinculada a la carrera profesional**, respetando la **conciliación** de la vida laboral y personal.

Sobre el Modelo, Estructura y Organización de la UNED.-

- Evitar la progresiva **pérdida de puestos de trabajo** acumulada durante los últimos años, mediante la **reposición de efectivos**, **la cobertura de vacantes** y la publicación de nuevas **OPEs** con carácter anual, regidas por los principios de igualdad, mérito y capacidad y suprimir las contrataciones fuera de convenio.
- Establecer convocatorias de **movilidad voluntaria** que faciliten la movilidad del personal y cubran las deficiencias de personal **en las diferentes estructuras de la UNED**.
- Posibilitar una **movilidad** real con otras Administraciones y **con los Centros Asociados** de la Universidad, a través de la homologación de especialidades.
- Exigir una **política de cobertura temporal de vacantes para el desarrollo de funciones de superior categoría** ofertando al personal fijo los puestos existentes, evitando su contratación temporal.
- Definir una **estructura acorde con nuestra Universidad** que permita una mejor valoración y catalogación de los puestos de trabajo y el desarrollo profesional de sus ocupantes; evitando la externalización de servicios; y estableciendo medidas de seguimiento, control del gasto y auditoría reales y transparentes, con participación del personal de la UNED.
- Elaborar un **Protocolo** que permita la **mejora de la comunicación interna**, la prestación de servicios y las **herramientas informáticas** y de **equipamiento** de la Universidad.
- Desarrollar y aplicar de forma efectiva **políticas de sostenibilidad reales** y visibles en todos los ámbitos de la gestión universitaria.

Sobre Prevención de Riesgos Laborales y Prestaciones Asistenciales.-

- **Incrementar los fondos de la Acción Social**, revisando el actual **catálogo de prestaciones**, recuperando las suprimidas en momentos de crisis económica y avanzando en el bienestar social de las familias más vulnerables de nuestra Universidad, y garantizando la objetividad en la distribución de las ayudas y el carácter universal de las mismas.
- Recuperar los **reconocimientos Ginecológicos anuales** y analizar **otras actuaciones de prevención de la salud de las mujeres y los hombres de la UNED**
- **Desarrollar una estrategia institucional** orientada por los valores y principios asociados a la **promoción de la salud** (y sus correspondientes ODS), tratando de impulsar una cultura de salud y bienestar, la mejora de los hábitos de vida de la comunidad universitaria

y el fomento de un entorno universitario más saludable y seguro para todas las personas que estudian y/o trabajan en la UNED.

- Promover la **integración real de la prevención de riesgos laborales** en el conjunto de los niveles jerárquicos, las actividades y decisiones de la UNED, con la participación del personal, estableciendo un **Protocolo de Prevención y actuación frente a los Riesgos Psicosociales**.
- Potenciar la elaboración de **Planes Integrales Personales (PIP)** que permitan al PAS de la UNED establecer sus propias condiciones de salud mediante planes específicos, ejercicios y bienestar integral.

Durante los últimos nueve años, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ha estado presente en las relaciones laborales de la UNED defendiendo, con empeño e ilusión, los derechos de las empleadas y empleados públicos del PAS; tanto desde la Junta de Personal, como desde la **Mesa Sectorial del PAS** en la que se integran el personal laboral y funcionario de Administración y Servicios.

Desde ambos foros de representación y negociación, hemos construido una cultura de compromiso y trabajo en equipo que ahora queremos implementar, también, entre el personal laboral de nuestra Universidad presentando nuestras candidaturas en los dos colegios electorales del Comité de Empresa, gracias a la entrega y al apoyo de un importante número de compañeras y compañeros del PAS Laboral de la UNED.

Esta cultura de compromiso y trabajo en equipo nos ha permitido conseguir importantes logros y avanzar en materias sensibles y largamente demandadas, como: **El Plan de Igualdad, el Acuerdo sobre Teletrabajo, la Estabilización de empleo, los acuerdos sobre Acción Social, el Plan de prevención del Acoso Laboral o las convocatorias de Promoción Interna**; por citar solo algunos ejemplos.

Pero, a pesar de estos avances, **aún nos queda mucho por hacer**.

La última crisis económica influyó en el recorte de derechos laborales consolidados que aún no hemos podido recuperar, y la pandemia nos ha impedido seguir avanzando en materias relacionadas con las expectativas profesionales o las condiciones de trabajo de las/os empleadas/os públicos de la UNED.

El PAS de la UNED seguimos sufriendo el **abandono** de los responsables de la Universidad en aspectos tan vitales como nuestra **carrera profesional** exponiéndonos a procesos de promoción interna extraordinariamente difíciles, no muy diferentes de las oposiciones libres, y muy lejos de tener las ventajas que otras Administraciones ofrecen a sus trabajadores en los procesos de promoción interna

Además, el PAS de la UNED seguimos sufriendo una serie de **deficiencias y disfunciones** que tienen que ver con una mala organización que provoca un mal funcionamiento de nuestra Institución que ni desde la Gerencia, ni desde el Rectorado parecen importar y a las que no se presta la más mínima atención.

La pérdida de puestos de trabajo provoca una **falta de personal** que redunda en **mayores cargas de trabajo** para el PAS, provocando un “considerable caos” en la reordenación de recursos humanos y un deterioro de las relaciones personales. Situaciones que están provocando descontento y desmotivación entre el Personal de Administración y Servicios de la Universidad.

Con estas reivindicaciones, **la Sección Sindical de CSIT UNIÓN PROFESIONAL en la UNED**, confiamos satisfacer tus necesidades:

- Porque nueve años después, **seguimos teniendo la misma ilusión y las mismas ganas de seguir defendiendo tus derechos** (que son los nuestros) que el día que comenzamos.
- Porque no tenemos interferencias externas. **Los temas que nos afectan al PAS de la UNED, se negocian por el PAS de la UNED.**
- Porque ya **cambiamos las “reglas del juego” una vez y queremos volver a hacerlo.**
- Porque **nuestros representantes en la Mesa de Negociación del PAS somos los mismos que estaremos en la junta de personal y en el comité de empresa.**
- Porque **estamos comprometidos contigo en nuestro día a día**, con la defensa de tus intereses y con una **información activa, transparente y veraz.**
- Porque:

CONTIGO ES POSIBLE

