

# PROGRAMA ELECTORAL PAS DE LA UNED

## CONTIGO ES POSIBLE

Después de años de crisis es hora de recuperar los derechos perdidos y mejorar nuestras condiciones de trabajo. Por ello te presentamos nuestro programa electoral.

### **Sobre Retribuciones y Condiciones Económicas:**

- **Negociar una nueva Relación de Puestos de Trabajo (RPT)** que permita solucionar las desviaciones producidas y **revise** la actual estructura de **Complementos Específicos**.
- Desarrollar nuevos **complementos retributivos de Carrera** asociados a la **Evaluación del Desempeño**, basados en la igualdad, la transparencia y la objetividad.
- Garantizar las **mismas retribuciones en el igual desempeño de funciones**, e iniciar un proceso de **equiparación salarial** con el resto de las **universidades madrileñas**.
- Negociar, en el marco de la *Mesa sectorial del PAS de la UNED*, un sistema **de premios o ayudas a la jubilación** de los empleados públicos de la Universidad.

### **Sobre Condiciones de Trabajo:**

- Garantizar el establecimiento de un **Trabajo a distancia** accesible **para todos** los empleados públicos que deseen acogerse a él, fijando como base **3 días de teletrabajo** semanales.
- Negociar un nuevo **Acuerdo sobre condiciones de trabajo**, que sustituya el Acuerdo Marco de 2010; y en el que se integren permisos retribuidos orientados a facilitar la **Conciliación de la Vida laboral y familiar** y se recuperen los derechos suprimidos en los últimos años.
- **Equiparar las licencias** de PAS Funcionario y Laboral.

- **Ampliación** del permiso de maternidad/paternidad para **familias monoparentales**, acumulando el tiempo que correspondería a los mismos.
- Vigilar el cumplimiento de lo establecido en el nuevo **II Plan de Igualdad**.

### **Sobre la Carrera Profesional, la Promoción Interna y la Formación.-**

- Establecer, de forma inmediata, un sistema de **carrera profesional** potenciando, como parte del mismo, la **promoción interna vertical y la progresión horizontal**, mediante el desarrollo de un sistema de evaluación del desempeño basado en criterios objetivos.
- **Facilitar la integración del subgrupo C<sub>2</sub> en el C<sub>1</sub>**, mediante la potenciación de la promoción interna entre ambos subgrupos; o mediante sistemas de reclasificación al no existir diferenciación en las funciones desarrolladas. Así como **facilitar todos los procesos de promoción interna** en la UNED.
- Configurar una **Formación universal**, a la que tengan acceso todos los empleados públicos de la UNED, y una formación específica **acorde con las necesidades de cada colectivo profesional y vinculada a la carrera profesional**, respetando la **conciliación** de la vida laboral y personal.

### **Sobre el Modelo, Estructura y Organización de la UNED.-**

- Evitar la progresiva **pérdida de puestos de trabajo** acumulada durante los últimos años, mediante la **reposición de efectivos, la cobertura de vacantes** y la publicación de nuevas **OPEs** con carácter anual.
- Establecer convocatorias de **movilidad voluntaria** que faciliten la movilidad del personal y cubran las deficiencias de personal **en las diferentes estructuras de la UNED**.
- Posibilitar una **movilidad** real con otras Administraciones y **con los Centros Asociados** de la Universidad.
- **Regular la duración** de las **Comisiones de Servicio** y el tiempo destinado a la **atribución de funciones**, acordando su cobertura obligatoria.
- Definir una **estructura acorde con nuestra Universidad** que permita una mejor valoración y catalogación de los puestos de trabajo y el desarrollo profesional de sus ocupantes.

- Elaborar un **Protocolo** que permita la **mejora de la comunicación interna**, la prestación de servicios y las **herramientas informáticas** y de **equipamiento** de la Universidad.

### **Sobre Prevención de Riesgos Laborales y Prestaciones Asistenciales.-**

- **Incrementar los fondos de la Acción Social**, revisando el actual **catálogo de prestaciones**, recuperando las suprimidas en momentos de crisis económica y avanzando en el bienestar social de las familias más vulnerables de nuestra Universidad, y garantizando la objetividad en la distribución de las ayudas y el carácter universal de las mismas.
- Negociar una **gratificación extraordinaria por antigüedad** para las personas trabajadoras que desarrollan su actividad profesional en la UNED, recibiendo, por una sola vez, una gratificación por una cuantía pactada al cumplir 25 años de servicio en la Universidad
- Recuperar los **reconocimientos Ginecológicos anuales** y analizar **otras actuaciones de prevención de la salud de las mujeres y los hombres de la UNED**
- **Desarrollar una estrategia institucional** orientada por los valores y principios asociados a la **promoción de la salud** (y sus correspondientes ODS), tratando de impulsar una cultura de salud y bienestar, la mejora de los hábitos de vida de la comunidad universitaria y el fomento de un entorno universitario más saludable y seguro para todas las personas que estudian y/o trabajan en la UNED.
- Promover la **integración real de la prevención de riesgos laborales** en el conjunto de los niveles jerárquicos, las actividades y decisiones de la UNED, con la participación del personal, estableciendo un **Protocolo de Prevención y actuación frente a los Riesgos Psicosociales**.
- Potenciar la elaboración de **Planes Integrales Personales (PIP)** que permitan al PAS de la UNED establecer sus propias condiciones de salud mediante planes específicos, ejercicios y bienestar integral.
- Desarrollar y aplicar de forma efectiva **políticas de sostenibilidad reales** y visibles en todos los ámbitos de la gestión universitaria.

---

Durante los últimos nueve años, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ha estado presente en las relaciones laborales de la UNED defendiendo, con empeño e ilusión, los derechos de las empleadas y empleados públicos del PAS; tanto desde la Junta de Personal, como desde la **Mesa Sectorial del PAS** en la que se integran el personal laboral y funcionario de Administración y Servicios.

Desde ambos foros de representación y negociación, hemos construido una cultura de compromiso y trabajo en equipo que ahora queremos implementar, también, entre el personal laboral de nuestra Universidad presentando nuestras candidaturas en los dos colegios electorales del Comité de Empresa, gracias a la entrega y al apoyo de un importante número de compañeras y compañeros del PAS Laboral de la UNED.

Esta cultura de compromiso y trabajo en equipo nos ha permitido conseguir importantes logros y avanzar en materias sensibles y largamente demandadas, como: **El Plan de Igualdad, el Acuerdo sobre Teletrabajo, la Estabilización de empleo, los acuerdos sobre Acción Social, el Plan de prevención del Acoso Laboral o las convocatorias de Promoción Interna**; por citar solo algunos ejemplos.

Pero, a pesar de estos avances, **aún nos queda mucho por hacer.**

La última crisis económica influyó en el recorte de derechos laborales consolidados que aún no hemos podido recuperar, y la pandemia nos ha impedido seguir avanzando en materias relacionadas con las expectativas profesionales o las condiciones de trabajo de las/os empleadas/os públicos de la UNED.

El PAS de la UNED seguimos sufriendo el **abandono** de los responsables de la Universidad en aspectos tan vitales como nuestra **carrera profesional** exponiéndonos a procesos de promoción interna extraordinariamente difíciles, no muy diferentes de las oposiciones libres, y muy lejos de tener las ventajas que otras Administraciones ofrecen a sus trabajadores en los procesos de promoción interna

Además, el PAS de la UNED seguimos sufriendo una serie de **deficiencias y disfunciones** que tienen que ver con una mala organización que provoca un mal funcionamiento de nuestra Institución que ni desde la Gerencia, ni desde el Rectorado parecen importar y a las que no se presta la más mínima atención.

La pérdida de puestos de trabajo provoca una **falta de personal** que redundo en **mayores cargas de trabajo** para el PAS, provocando un “considerable caos” en la reordenación de recursos humanos y un deterioro de las relaciones personales. Situaciones que están provocando descontento y desmotivación entre el Personal de Administración y Servicios de la Universidad.

Con estas reivindicaciones, **la Sección Sindical de CSIT UNIÓN PROFESIONAL en la UNED**, confiamos satisfacer tus necesidades:

- Porque nueve años después, **seguimos teniendo la misma ilusión y las mismas ganas de seguir defendiendo tus derechos** (que son los nuestros) que el día que comenzamos.
- Porque no tenemos interferencias externas. **Los temas que nos afectan al PAS de la UNED, se negocian por el PAS de la UNED.**

- Porque ya **cambiamos las “reglas del juego”** una vez y queremos **volver a hacerlo.**
- Porque **nuestros representantes en la Mesa de Negociación del PAS somos los mismos** que estaremos en la junta de personal y en el comité de empresa.
- Porque **estamos comprometidos contigo en nuestro día a día**, con la defensa de tus intereses y con una **información activa, transparente y veraz.**
- Porque:

## CONTIGO ES POSIBLE

