

III CONGRESO INTERNACIONAL DE BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN SOCIAL



1º MESA DE BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN SOCIAL

TOMELLOSO, 14 DE NOVIEMBRE DE 2024

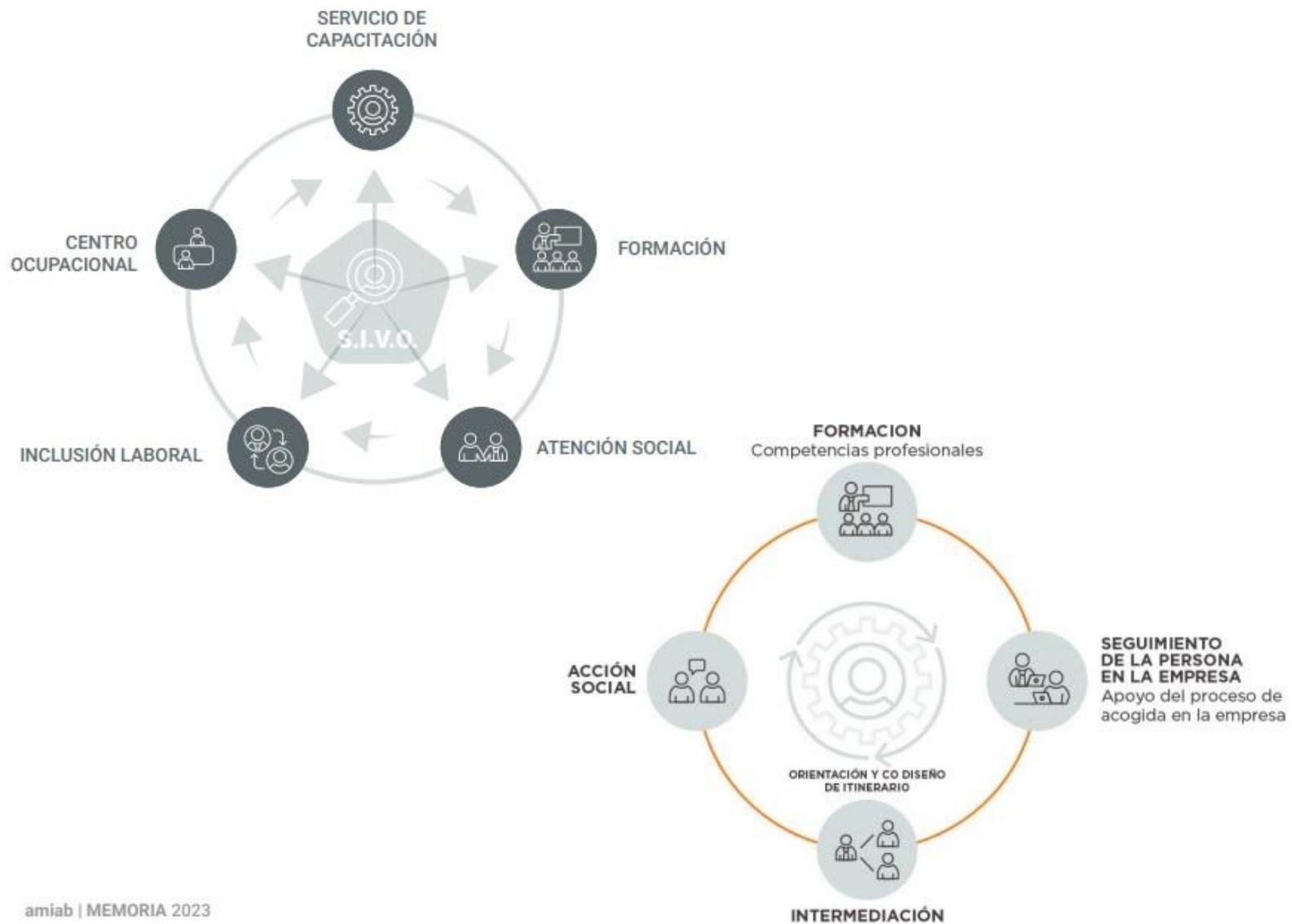
A close-up photograph of two hands holding several white puzzle pieces. The hands are positioned as if they are about to fit the pieces together. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with windows.

Modelo de atención integral como facilitador de inclusión

amiab 

The logo for 'amiab' consists of the word 'amiab' in a bold, black, sans-serif font, followed by a stylized orange and yellow circular icon containing a white lowercase 'a'.

ITINERARIO DE INCLUSIÓN



ENFOCANDO

- Interrelación entre recursos
- Trazabilidad del itinerario
- Enfoque holístico e inclusivo
- Participación activa
- Aplicación entorno familiar y social



45% MUJERES

55% HOMBRES



DISTRIBUCIÓN
POR TIPO DE
DISCAPACIDAD

42% PSÍQUICA

10% SENSORIAL

48% FÍSICA ORGÁNICA

Personas en riesgo de exclusión social en proceso de inclusión



Mujeres víctimas de violencia de género

Personas garantía juvenil

Otras de exclusión social (migrantes, etc.)

Zonas rurales

PROCESO DE INCLUSIÓN 4.153 PERSONAS



ORIENTACION LABORAL

9.171 ACCIONES
15% RURAL

INSERCIÓN LABORAL

629 ACCIONES
42% RURAL



GESTION DE OFERTAS

230 OFERTAS DE EMPLEO

FORMACION

314 PERSONAS



MANTENIMIENTO PUESTO TRABAJO

328 PERSONAS

David Mañas | Discapacidad intelectual



David Mañas

Operario de manipulados industriales.
Contrato indefinido

Cuando logré mis objetivos establecidos en mi plan de atención individualizado, en mayo de 2019, decidí dar el paso hacia el servicio de Capacitación de amiab. Aquí, me enfoqué en aspectos más relacionados con la comunidad y el trabajo.

Durante mi tiempo en el servicio de Capacitación, he tenido la oportunidad de participar en diversos cursos y oportunidades laborales que realmente me apasionaron. Desde ser peón de manufacturas en Tradecorp hasta ser acomodador en el Teatro de la Paz, cada experiencia me ha brindado la oportunidad de crecer y aprender aún más.

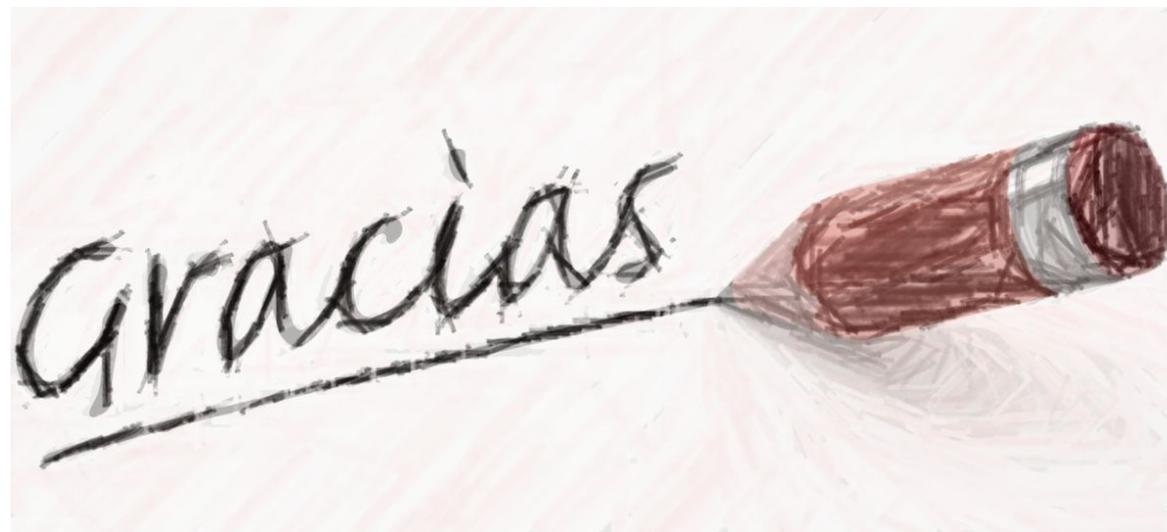
Ahora, desde noviembre de 2020, he asegurado un empleo indefinido en la línea de manipulados para GAVIOTA, lo cual es un gran logro para mí. Me siento orgulloso de poder demostrar mi dedicación y habilidades en el mundo laboral, y sé que todo esto ha sido posible gracias al increíble apoyo y los servicios ofrecidos por AMIAB. Estoy emocionado por lo que el futuro me tiene preparado y ansioso por seguir creciendo tanto personal como laboralmente.

David, ha sido participante en este recurso especializado de atención a personas adultas con discapacidad intelectual, dentro de este servicio se busca proporcionar la habilitación profesional, el desarrollo personal y social, para que David y el resto de participantes puedan conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades personales, laborales y posibilidades de inclusión social.

A través del plan de atención individualizado y con la realización de trabajos en régimen lo más parecido posible al que se encuentra en un entorno laboral, eso sí el fin de la actividad no es lucrativo, y mediante el apoyo de monitoras y personal del servicio la aplicación de los tratamientos especializados que la persona demande y adaptados a su discapacidad.



MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL COMO FACILITADOR DE INCLUSIÓN



SIFU en cifras

+9.500 profesionales en España, Francia y Andorra.



+5.000 trabajadores con discapacidad.

+30 años de experiencia.



3.000 clientes apuestan por nosotros.



45 delegaciones en España, Francia y Andorra

¿Qué podemos hacer por tu empresa?

Mantenimiento integral

Mantenimiento integral, Eficiencia energética, Autoconsumo, Ecomobility, Obras e Instalaciones.



Realizamos el mantenimiento integral en la totalidad de las estaciones de Rodalies de Cataluña.
26 empleados

Servicios higiénicos

Convencional, Industrial, Higiénico-sanitaria, Agroalimentaria, Hotelera Farmacéutica, Desinfección de espacios.



Prestamos un servicio de limpieza en todos los centros y tiendas GAES AMPLIFON con un equipo formado por personas con discapacidad.
444 empleados

Servicios medioambientales

Jardinería, Mobiliario urbano, Limpieza viaria, Gestión de residuos, Servicios de agua (fuentes, lagos...), Servicios Portuarios, Limpieza de entornos acuáticos, Juegos infantiles, Mobiliario sostenible.



Gestión integral del servicio de jardinería de la ciudad. Implantamos un sistema de telegestión de riego que ha supuesto reducciones importantes en el consumo hídrico.
33 empleados

Servicios auxiliares

Servicios Generales, recepción, auxiliares Educación, auxiliares hostelería, servicios logísticos, BPO, manipulados, servicios industriales.



Servicios de jardinería, limpieza, centralita y recepción en distintos centros de INDRA. Además, se ha realizado la transformación de servicio a Centro Especial de Empleo.
112 empleados

Servicios ETT

Puesta a disposición de personal y Consultoría de selección directa.



Ponemos a disposición más de 200 operarios logísticos, realizando tareas de carga y descarga, copacking...
200 empleados

Seguros

Ciberseguridad, Seguro de Objetos, Seguro de edificios, Responsabilidad Civil, Vehículos y flota, Ahorro e inversión, Negocio y patrimonio.



MAPFRE

Abrimos la primera oficina de Mapfre gestionada íntegramente por personas con discapacidad.



Tenemos más objetivos en común de los que parece...

Forjamos alianzas para impulsar y crear un **mundo con un desarrollo sostenible** y trabajando de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.



ODS N°4 - Educación de Calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



ODS N°8 - Trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS N°10 - Reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades en los países y entre ellos.



ODS N°11 - Ciudades y comunidades sostenibles

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



ODS N°13 - Acción por el Clima

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Las UAAP son equipos multidisciplinares cuyo objetivo es **acompañar y apoyar en la plena integración social y laboral** de los trabajadores con discapacidad de SIFU. En 2024 disponemos de un equipo nacional de más de **50 técnicos/as de UAAP**, cuyas funciones principales son:

- Detectar las **necesidades** de apoyo, mediante la previa valoración de capacidades de la persona, y análisis del puesto de trabajo. Además de establecer las **relaciones** precisas con el **entorno** de la persona (familiar, social, lúdico, entidades...)
- Elaborar un **Plan de Apoyo Individualizado** para cada trabajador en el puesto de trabajo.
- Potenciar la **autonomía** e independencia de los trabajadores con discapacidad.

Contamos con Planes de Ajustes Personales y Sociales, los cuales procuran a las personas con discapacidad una mayor rehabilitación y mejor adaptación al entorno laboral.

- **Adaptaciones** al puesto de trabajo según las **necesidades** de cada trabajador, como pueden ser recursos para **tratamientos terapéuticos** y de **rehabilitación**, cambios horarios, etc.
- Favorecer **las relaciones interpersonales** en el trabajo y la participación en **actividades sociales, culturales y deportivas**.
- Promocionar los **incentivos** sociales para favorecer el sentimiento de pertenencia al Centro, **premiando** el **compromiso** y el trabajo bien hecho.

□ **OBJETIVO FINAL:** Mejorar la **empleabilidad** del trabajador para favorecer su incorporación al **mercado ordinario de trabajo**.



AFAS
Plena
inclusión
Castilla
La Mancha



DE “LA HUERTA”
A TU **MESA**

TU
HUERTO
EN LA
CIUDAD



¿QUIERES TENER TU PROPIO HUERTO?



III CONGRESO INTERNACIONAL
DE BUENAS PRÁCTICAS EN
INCLUSIÓN SOCIAL

Jueves 14 y Viernes 15 de Noviembre de 2024. Auditorio
Antonio López Torres. Calle Pintor López Torres. Tomelloso
(Ciudad Real).



Actividad de Jardinería y "La Huerta de Tomelloso"



Actividad de Mantenimiento y Limpieza

Actividad de Vivero: Venta de Plantas, Árboles y arreglos florales

Área de Ajuste Personal y Social

Otros Itinerarios: Cocina, Lavandería, Limpieza, Recepción, Formación.

Actividad de Restauración de Madera y Proyectos de Carrozas

Proyecto Mobhu

Actividad de Manipulados y Grabado láser



Nuevo Proyecto: "La Valiosa"



Coordinación del Servicio

Oficina de Vida Inclusiva de AFAS (OVI): Servicio de Capacitación

Fundación CADISLA: Centro de Formación, Centro Especial de Empleo, Agencia de Colocación

Otros agentes de la Comunidad: Clientes, Empresas, Centros de Prácticas, Centros de Formación...



Actividad de Jardinería



ESTE GRUPO: desarrolla su actividad Ocupacional en el Sector de la Jardinería.



INCLUSIÓN Y CIUDADANÍA: Actividad con necesidades de Cambio e Innovación.



GIRO DE 180º en el paradigma de los apoyos.



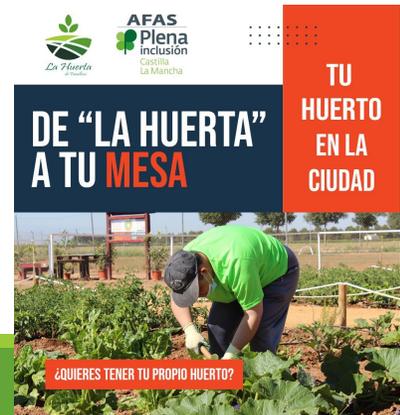
MOMENTO IDÓNEO: valoración de los espacios naturales. Sensibilidad por lo ecológico y saludable.

Objetivo general



El Objetivo General o Actividad esencial será la de la creación de una **estructura de “colaboración” en parcelas de Huerto con las personas de Tomelloso** que estén interesadas en los cultivos de hortícolas, frutales,... para la colaboración conjunta de todo el proceso.

Con el Proyecto de **LA HUERTA** se pretende crear una **estructura técnica** (parcelas de tierra, herramientas y sus elementos de cultivo y cuidado de la planta), **estructura de apoyos** (para las necesidades de trabajo en la tierra como son las personas y el asesoramiento) y **estructura metodológica** bien establecida en el proyecto (convenios de colaboración, tipo de apoyo, horarios del Servicio, etc.).



Objetivos específicos



- **OE1:** Aumento de la **formación y la motivación** del Grupo de Jardinería (desarrollar una actividad directa con “clientes”, en contacto directo con ellos) así como hacer el Entorno mucho más atractivo para aumentar el interés del colectivo por la formación en el Sector de la Agricultura.



- **OE2:** Actividad en **colaboración con la población de Tomelloso**, donde las PCDI ofrecen un Servicio y no ser siempre las receptoras de apoyos.



- **OE3:** Aumento de la variedad de actividades y del interés en las **visitas de colegios o de cualquier otro colectivo**. Crear un entorno de divulgación sobre la actividad hortofrutícola.



- **OE4:** **Mejorar el entorno** para que sea mucho más agradable para cualquier persona.



- **OE5:** Crear un **espacio de divulgación** sobre la actividad de huerto y la siembra del mismo.





Experiencias previas



Una imagen vale más que mil palabras



<https://www.cmmedia.es/play/tv/castilla-la-mancha-me-gusta/huertos-ecologicos-e-inclusivos-curan-cuerpo-alma.html>



<https://www.afas-tomelloso.com/>



AFASAsociacion



afas_tomelloso

