

III CONGRESO INTERNACIONAL DE BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN SOCIAL



2º MESA DE BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN SOCIAL



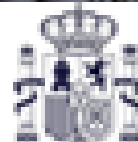
Tu inversión más rentable



Inserta



Cofinanciado por la Unión Europea



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

Somos...

- **Inserta Empleo**, consultora de recursos humanos de **Fundación ONCE**.
- Una entidad **sin ánimo de lucro**.
- **Líderes en selección** de profesionales con discapacidad.
- **Expertos** en intermediación laboral para **personas con discapacidad**.



Inserta



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

SERVICIOS



Intermediación laboral

El servicio de intermediación laboral de Inserta Empleo ofrece a las personas con discapacidad la vía para acceder a ofertas de empleo.



Mejora de la empleabilidad

Inserta Empleo ofrece a las personas con discapacidad la oportunidad de participar en los diferentes programas formativos que desarrollamos en nuestro servicio de mejora de la empleabilidad.



Orientación profesional

La orientación profesional es el servicio de atención personalizada que Inserta Empleo ofrece a las personas con discapacidad desempleadas como ayuda para su inclusión en el mercado laboral.



Emprendedores

Fundación ONCE e Inserta Empleo promueve a través de su programa para emprendedores diversas líneas de actuación para que aquellas personas con discapacidad con un perfil emprendedor puedan desarrollar su idea de negocio.

Empleo con apoyo

Acciones de **orientación y acompañamiento individualizado**, prestadas por las preparadoras laborales.



Ayho



Aplicación accesible, para móviles y desde la web, que facilita la **formación prelaboral y la incorporación** de personas con discapacidad al mercado laboral bajo la fórmula de **empleo con apoyo**.



Inserta

Clasificación: Interna



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

Mujeres en Modo ON-VG

Acciones de **acompañamiento** a la **mujer con discapacidad** que ha sido **víctima de violencia de género** en todo su ciclo de recuperación.





Contexto del Programa

Europa y Navarra enfrentan una **crisis demográfica** que afecta la disponibilidad de perfiles profesionales en sectores clave.

Foco en el desafío laboral:

Reto principal: La escasez de mano de obra cualificada en hostelería, identificada por CEN y ANAPEH, que limita el crecimiento del sector.



Propósito del Programa

Abordaje de la necesidad de las empresas a través de la **formación y regularización de personas migrantes**, promoviendo una solución inclusiva y sostenible.

Objetivos específicos:

Formación de calidad: Proporcionar capacitación técnica adaptada al sector.

Inclusión laboral y social: Facilitar la integración de los participantes al mercado laboral y la comunidad.



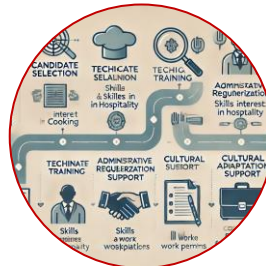
Público Objetivo

Dirigido a **personas migrantes** en situación irregular que **buscan una oportunidad** para integrarse en el mercado laboral español.

Programa es 100% gratuito para los participantes, cubriendo todas las etapas de capacitación y acompañamiento.

Más que cubrir vacantes: construyendo un futuro inclusivo y enriquecedor para todos

Un esfuerzo conjunto para responder a la falta de mano de obra cualificada en hostelería
Arraigo Cocina' une a entidades públicas y privadas en una alianza única que garantiza formación,
regularización y oportunidades laborales



Entidades Participantes y sus Roles

Sector Público:

Servicio Navarro de Empleo (SNE-NL):
Lidera, coordina y financia el proyecto.

Dirección General de Políticas Migratorias (DGPM):
Localiza participantes y realiza el acompañamiento durante la formación.
Oficina de Extranjería (Gobierno de España):
Agiliza trámites para la regularización de los participantes.

Sector Privado:

Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y ANAPEH: Identifican necesidades del sector, definen el perfil profesional, colaboran en el diseño de la formación y conectan con empresas interesadas en contratar.

Estructura del Programa

Fases del programa

1. Selección de participantes (perfil migrante, en situación irregular, motivación para trabajar en hostelería).
2. Formación teórico-práctica (cocina y restauración básica, trabajo en equipo).
3. Regularización administrativa (permiso de residencia y trabajo).
4. Acompañamiento personalizado para facilitar la adaptación cultural.

Compromiso de las Empresas Participantes

Compromiso del sector privado para apoyar y emplear a los participantes del programa.

Las empresas de hostelería se comprometen a contratar a los participantes durante al menos un año tras la formación, fortaleciendo así la sostenibilidad del programa y el impacto en el sector.

Un proyecto conjunto que responde a las necesidades del sector y crea oportunidades para construir un futuro inclusivo



Formación Técnica Especializada

“Arraigococina” ofrece una **capacitación completa** en cocina y hostelería, orientada a cubrir las necesidades específicas del sector.

Detalles de formación:

Áreas de estudio: Cocina y restauración básica, preparación de aperitivos, y trabajo en equipo.

Duración total de la formación: 188 horas presenciales, orientadas tanto a habilidades técnicas como práctica



Acompañamiento Lingüístico e Inclusivo

Para asegurar que la formación sea accesible y útil, se incluye un módulo de castellano orientado a hostelería.

Objetivo:

Mejorar la **competencia comunicativa** de los participantes en español para **integrarse eficazmente** en un entorno laboral.



Seguimiento Personalizado para la Integración Laboral

Al finalizar el curso, cada participante recibe **seguimiento personalizado** para facilitar su adaptación al entorno laboral.

Objetivo:

Asegurar que las **diferencias culturales** entre los participantes y las empresas **no generen conflictos**, promoviendo así una **integración laboral sostenible**.

Arraigococina no solo forma en técnicas, sino en habilidades para la vida laboral, asegurando una integración que nos beneficia a todos

Un programa que transforma vidas y ofrece un modelo replicable para otras regiones y sectores



Resultados de impacto

Resultados obtenidos en términos de formación y empleabilidad.

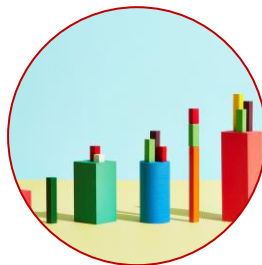
Indicadores clave de impacto

Participantes en el programa: 16 personas (15 hombres y 1 mujer).

Finalización con competencia suficiente: 100% de los participantes.

Empleabilidad: casi el 60% de inserción laboral de las personas capacitadas.

Adaptación al idioma: Se introdujeron módulos de castellano, asegurando que los participantes alcanzaran las competencias lingüísticas necesarias para la hostelería.



Potencial de escalabilidad y transferibilidad

Aspectos clave para la escalabilidad

Colaboración Público-Privada: Un modelo de coordinación entre entidades públicas y empresas privadas, aplicable a otras regiones.

Cooperación Público-Pública: un modelo de cooperación entre departamentos y entre distintas administraciones

Adaptabilidad de la Formación: La formación técnica en cocina y hostelería puede ajustarse para otros sectores (como construcción, cuidados personales).

Acompañamiento Integral y Personalizado: El seguimiento post-formación facilita la integración cultural, un aspecto valioso en cualquier contexto de inclusión laboral.



Visión de futuro y sostenibilidad

El programa promueve una sociedad más inclusiva y equitativa, con miras a fortalecer el tejido social y el sector laboral.

Objetivos a largo plazo

Expandir el modelo a nuevas comunidades y sectores.

Promover la inclusión social y la diversidad laboral en cada ámbito al que se extienda el programa.

Un proyecto que va más allá del empleo: construyendo un modelo inclusivo y adaptable para el futuro

I MUESTRA NACIONAL DE ECONOMÍA SOCIAL- CÁTEDRA UNED DE INCLUSIÓN SOCIAL

“Inclusión social desde la economía social”

“Generando oportunidades laborales”

Maribel Rodríguez Montes

Presidenta ES+Salud Mental

Secretaria JD AFAUS

14 de noviembre de 2024

El Empleo en el proceso de Recuperación

- El 82,7% de las personas con trastornos mentales no tiene empleo
- La Depresión es una de las principales causas de baja laboral (20%)
- Está demostrado que el empleo beneficia la Salud Mental
- El Empleo es un punto clave en **EL PROYECTO DE VIDA DE LAS PERSONAS** y en su inclusión social

Entidades Sociales y Empleo

- Generar oportunidades laborales
- Mejorar la calidad de vida de las personas con TMG
- Sensibilizar a las empresas
- Motivar a las administraciones a INVERTIR en empleo
- Facilitar EL PROYECTO DE VIDA de las personas con TMG

Escuela de Emprendimiento Social



Generación de nuevos Centros Especiales de Empleo o Empresas de Inserción, de iniciativa Social

La Escuela de Emprendimiento Social es un proyecto dirigido a asociaciones de pacientes de Salud Mental, con el objetivo de formarles y apoyarles en la creación de nuevos CEE o buscar nuevas líneas de trabajo.



Escuela de
emprendimiento
social

ESCUELA DE AGENTES DE APOYO MUTUO

¿Tienes un problema de salud
mental y **quieres formarte como
agente de apoyo mutuo**
(peer to peer)?



Organiza:  **S+salud
mental**

Patrocina:  **Johnson
& Johnson**



**¡convierte tu experiencia
en una oportunidad laboral!**

Plazo abierto hasta el 20 de octubre de 2024
info@esmassaludmental.org

www.escuelaempresamientosocial.esmassaludmental.org

2
ediciones

16
formadores

8
entidades
sociales

Proyecto RED SINERGIA

Creación de una Red (Sinergia) de CEE de economía social que dan empleo a personas con TM en líneas de trabajo SOSTENIBLES

Mejorar la situación laboral de personas con problemas de salud mental a través de su inserción en empresas de economía circular

**CUIDAR A LAS PERSONAS
CUIDANDO EL PLANETA**



Proyectos
empresariales de
**economía
circular**
desde la
**economía
social**

Con el patrocinio de:



- Mapping de CEE y Empresas con líneas de negocio innovadoras
- Análisis de políticas públicas de cada CCAA
- Establecer acuerdos de colaboración
- Creación de trabajo de economía SOSTENIBLE



HOTEL
El Sueño del Infante
AFAUS CEE

“De un Sueño a una Realidad”

+30 AÑOS
de GENERANDO OPORTUNIDADES
AFAUS

Ejemplo de inclusión
social desde la inclusión
laboral

87 personas
formadas

28 puestos de
trabajo

117 contratos
laborales

6 perfiles
profesionales

42% mujeres
58% hombres

94% de la
plantilla con
discapacidad