

III CONGRESO INTERNACIONAL DE BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN SOCIAL



2º MESA DE BUENAS PRÁCTICAS EN INCLUSIÓN SOCIAL



Necesidades de las personas con T.M.G.

01

Falta de recursos psicosociales en las localidades de origen

02

Escasez de transporte comarcal

03

Estigma social

04

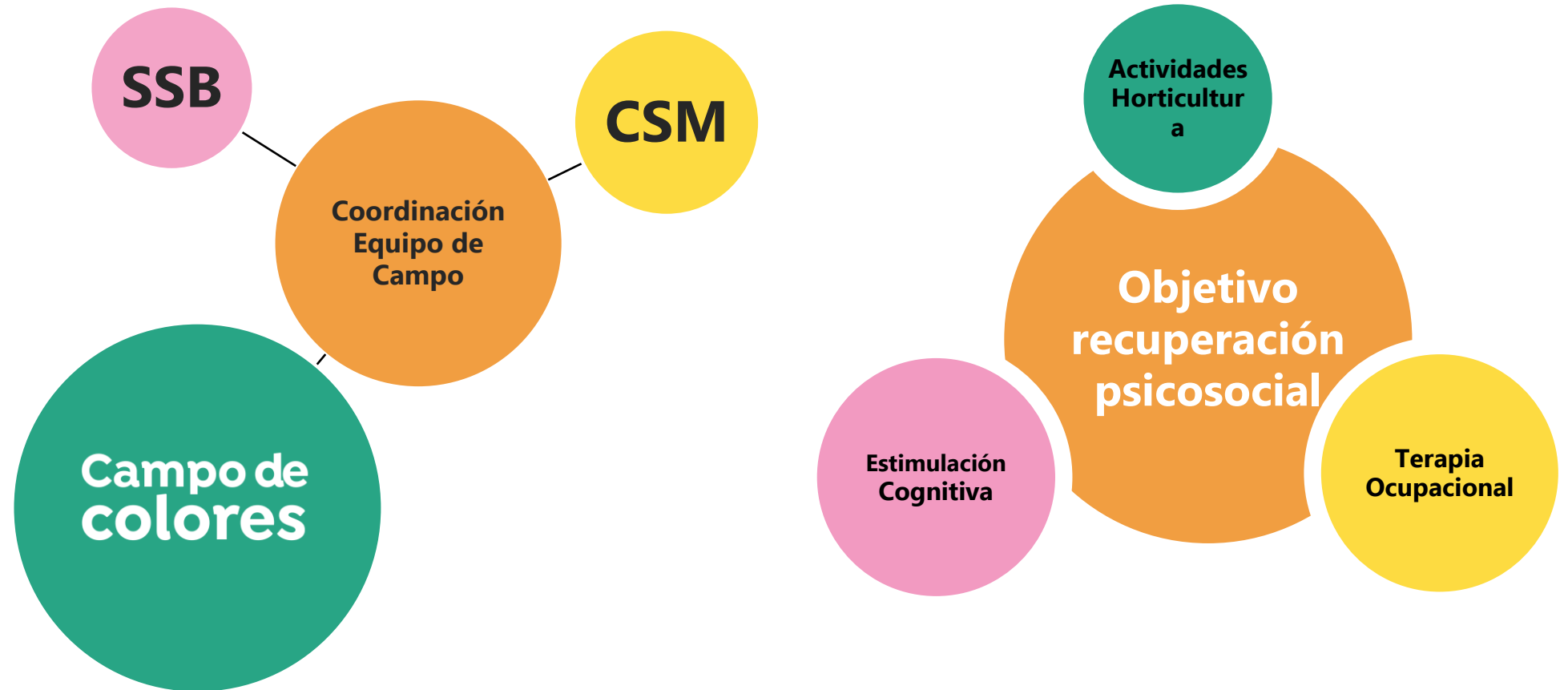
Baja cualificación profesional

05

Escasas oportunidades laborales



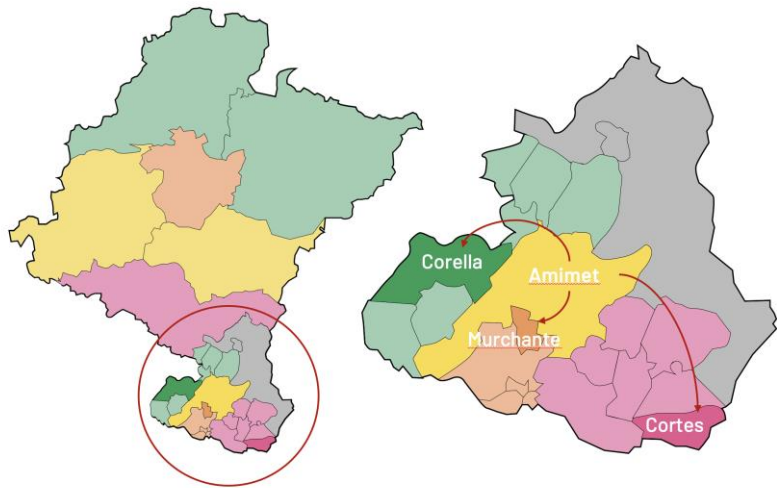
Derivación.



Modelo de atención individualizada.



Datos de los usuarios.



- **Personas derivadas del centro de salud mental**
154 período. Años 23/24
- **Personas participantes en cursos prelaborales**
58 personas
- **Personas contratadas en el CEEIS CANRASO AMIMET**
23 personas y en empresa ordinaria 3 personas
- **Personas derivadas al Centro Ocupacional Traslapunte**
14 personas
- **Participación media de las personas usuarias**
10 sesiones: 40 horas en campo de colores
- **Personas que han obtenido el grado de discapacidad por T.M.G** 39

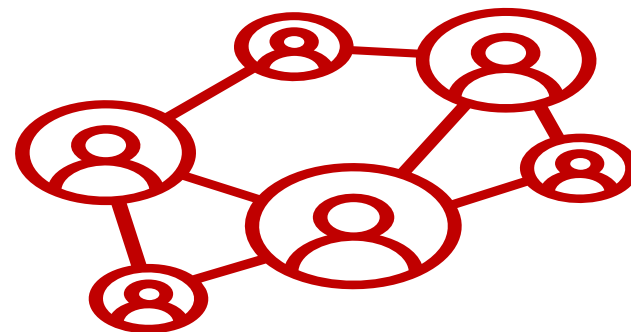
El trabajo en red del CEE de AFADIS-UCM y la Fundación General Complutense



El Programa de Auxiliares de Eventos en los Cursos de Verano UCM 2021-2024



Toñi Durán Pilo
Lola Méndez Luque
Equipo AFADIS-UCM



III Congreso Internacional de Buenas Prácticas en la Inclusión social
Tomelloso, 14 y 15 de noviembre de 2024

01 Los comienzos

El Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM se inspira en una actividad de voluntariado

III Workshop Proyecto Europeo RISEWISE, 13 de febrero 2020



02 Acuerdo marco AFADIS-UCM y FGUCM

La firma del Acuerdo Marco entre AFADIS-UCM y la FGUCM facilita los medios para la implementación del Programa en los Cursos de Verano UCM

Acuerdo Marco, mayo 2021



03 Los Cursos de Verano UCM

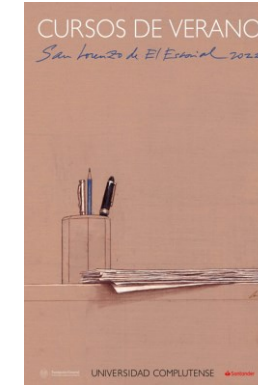
Desde 2021, el Programa de Auxiliares de Eventos está presente en los Cursos de Verano UCM de San Lorenzo de El Escorial:

Supone:

- Incorporación al empleo por primera vez de más 15 personas con DI y otras diversidades
- Empleo desarrollado en un entorno ordinario
- Previamente formados, pasan un proceso de selección, experiencia de gran utilidad para futuros procesos selectivos
- Responsabilidad social universitaria e inclusión en la comunidad educativa universitaria



2021



2022



2023



2024

04 El trabajo en red y la formación de equipos

El trabajo en red:

- Planificación previa
- Determinación del número y perfiles de auxiliares: formación de equipos
- Necesidades y formación en habilidades laborales. Sensibilización
- Empleo con apoyo y coordinación de equipo
- Ayuda mutua
- Uso de redes
- Dotación de recursos económicos necesarios
- Práctica inspiradora

2021



2022



2023



2024



05 Lo más importante

- En estos momentos, estamos trabajando en la implementación del Programa de Auxiliares de Eventos en los Cursos de Verano UCM de 2025
- Y recuerda:

Cree siempre en tus capacidades y en las de los demás



CÁTEDRA de
INCLUSIÓN
SOCIAL



III Congreso Internacional de Buenas
Prácticas para la Inclusión Social
Tomelloso, 14 y 15 de noviembre 2024

www.ucm.es/afadis

afadis@ucm.es

91 394 16 43 / 679 61 26 32

