

## Actuaciones realizadas en este ámbito desde el Servicio de Prevención de la Universidad de Jaén:

### Actuación Técnica: ¿Que Debería Hacer El Técnico En Psicología?

Analizar si las condiciones de la empresa pueden hacerla un marco posible de conductas de violencia psicológica

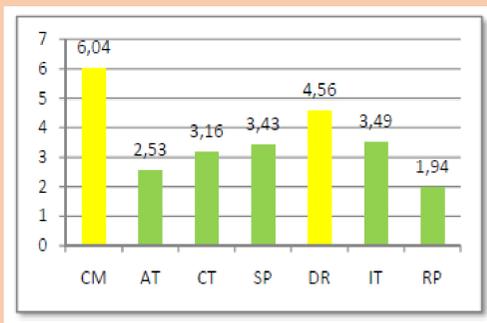
## Evaluación De Riesgos Psicosociales

### Evaluación General De La Universidad de Jaén (2008/2010)

Destinatarios: Todo el personal de la Universidad:  
21 Servicios y 32 departamentos.

Resultados generales del Cuestionario Fpsico (INSHT):

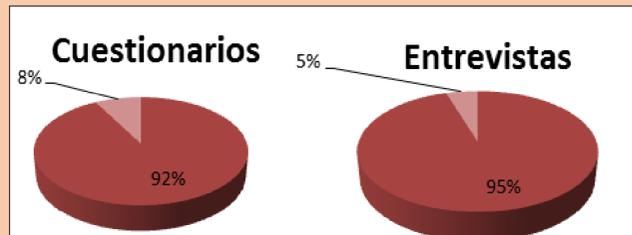
- CM: Carga mental
- AT: Autonomía temporal
- CT: Contenido del trabajo
- SP: Supervisión/Participación
- DR: Definición de Rol
- IT: Interés por el trabajador
- RP: Relaciones personales



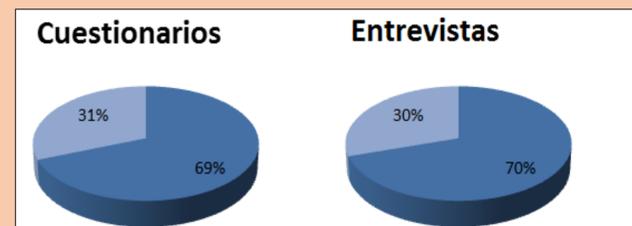
- Situación Satisfactoria (0 a 4) Verde
- Situación Intermedia (4 a 7) Amarillo
- Situación Nociva (7 a 10) Rojo

### Evaluaciones Especificas Por Departamentos/ Servicios (Datos de los últimos 4 años)

Destinatarios: 6 servicios y 2 departamentos:  
2 evaluaciones psicosociales específicas al año



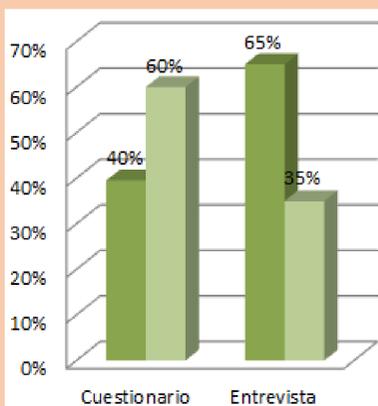
- SERVICIOS**
- % Participación
  - % No participación



- DEPARTAMENTOS**
- % Participación
  - % No participación

Gráfico con el % de participación en la UJA:

- % Participación UJA
- % No participación UJA



## Formación Psicosocial (Cursos realizados en los últimos 4 años)



## Planificación De La Actividad Preventiva

La UJA cuenta con una Comisión de Riesgos Psicosociales:

Función: Priorizar las Evaluaciones psicosociales anuales y realizar la planificación y seguimiento de las medidas preventivas .

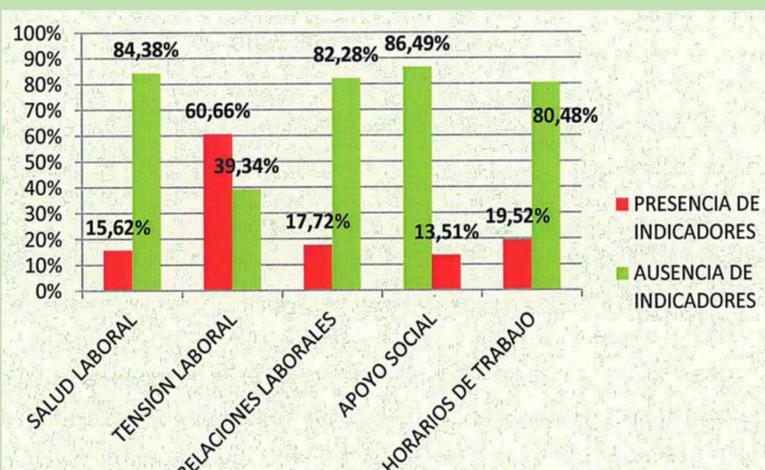
Integrantes: Técnico Superior PRL (Ergonomía y Psicología), Vicerrector de Profesorado y Ordenación Académica, Vicegerente de Recursos Humanos y dos delegados de prevención (en representación del PAS y del PDI).

### Actuación Médica ¿Dónde acudir?

Gabinete de psicología  
Vigilancia a la Salud

### Indicadores de riesgos psicosociales de Vigilancia a la Salud

Datos 2016



### Procedimientos implantados. Si creo estar en esta situación ¿Dónde acudir?

“Procedimiento de Gestión Preventiva de los conflictos vinculados a situaciones de **acoso moral** en el trabajo (2005, actualización en 2013).  
Gestionado por el Servicio de Prevención.

“Protocolo para la prevención y protección frente al **acoso sexual y sexista**” (2013).  
Gestionado por la Unidad de Igualdad

## Procedimientos En Proceso De Implantación

- Código Ético
- Procedimiento De Mediación: La Universidad cuenta con una Unidad de Mediación.
- Protocolo De Agresiones/Violencia