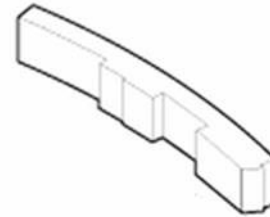
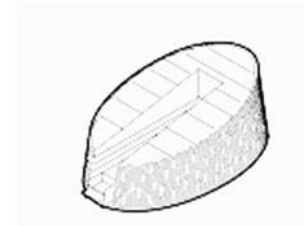


El tratamiento de las condiciones psicosociales de trabajo en la Universitat Pompeu Fabra



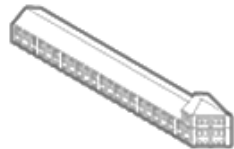
Dr. Aiguader



PRBB



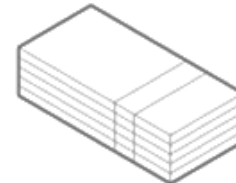
La Fàbrica



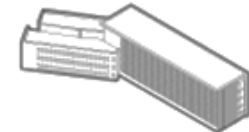
La Nau



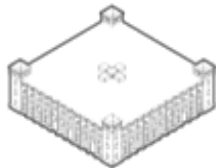
Roc Boronat



Tallers



Tànger



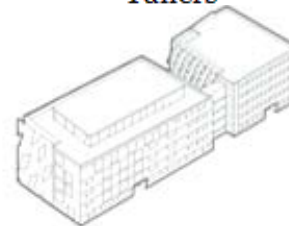
Dipòsit



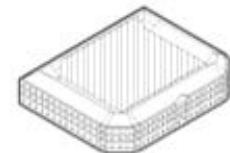
Ramon Turró



Jaume I



Mercè Rodoreda



Roger de Llúria



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona



Universidad
de La Laguna



crue
Universidades
Españolas
Sostenibilidad



Jornadas
CRUE-SOSTENIBILIDAD
Primavera 2018

San Cristóbal de La Laguna, 22 y 23 de marzo de 2018



universidad urbana

en el corazón de la ciudad desde 1990

Servicio de prevención propio



Seguridad en el trabajo
Ergonomía y psicología aplicada

- 1 jefe (Erg + Psico + Seg + Hig)
- 1 administrativa (TBPR)
- 1 TSPRL (Erg + Psico + Seg)
- 1 TSPRL (Hig + Seg)



Presupuesto anual 145.000 €

Servicios de prevención ajenos



Vigilancia de la salud



Higiene industrial



Rectorado (1993)
4.877,44 m²
1 edificio
189 empleados



Campus del Poblenou (2009)

Ciencias de la comunicación y las tecnologías de la información
33.976,83 m²
5 edificios
777 empleados
Comunidad universitaria de \approx 4.000 personas



Campus de la Ciutadella (2001)

Ciencias sociales y humanas
85.273,43 m²
5 edificios
958 empleados
Comunidad universitaria \approx 8.000 personas



Campus del Mar (1998)

Ciencias de la salud y de la vida
13.608,72 m²
2 edificios
490 empleados
Comunidad universitaria \approx 1.500 personas

Figura 1. Implantación territorial y proyecto universitario de la Universitat Pompeu Fabra.



¿Cómo ha tratado el tema la UPF?

Figura 2.a. Evolución del proyecto de universidad responsable con los riesgos psicosociales

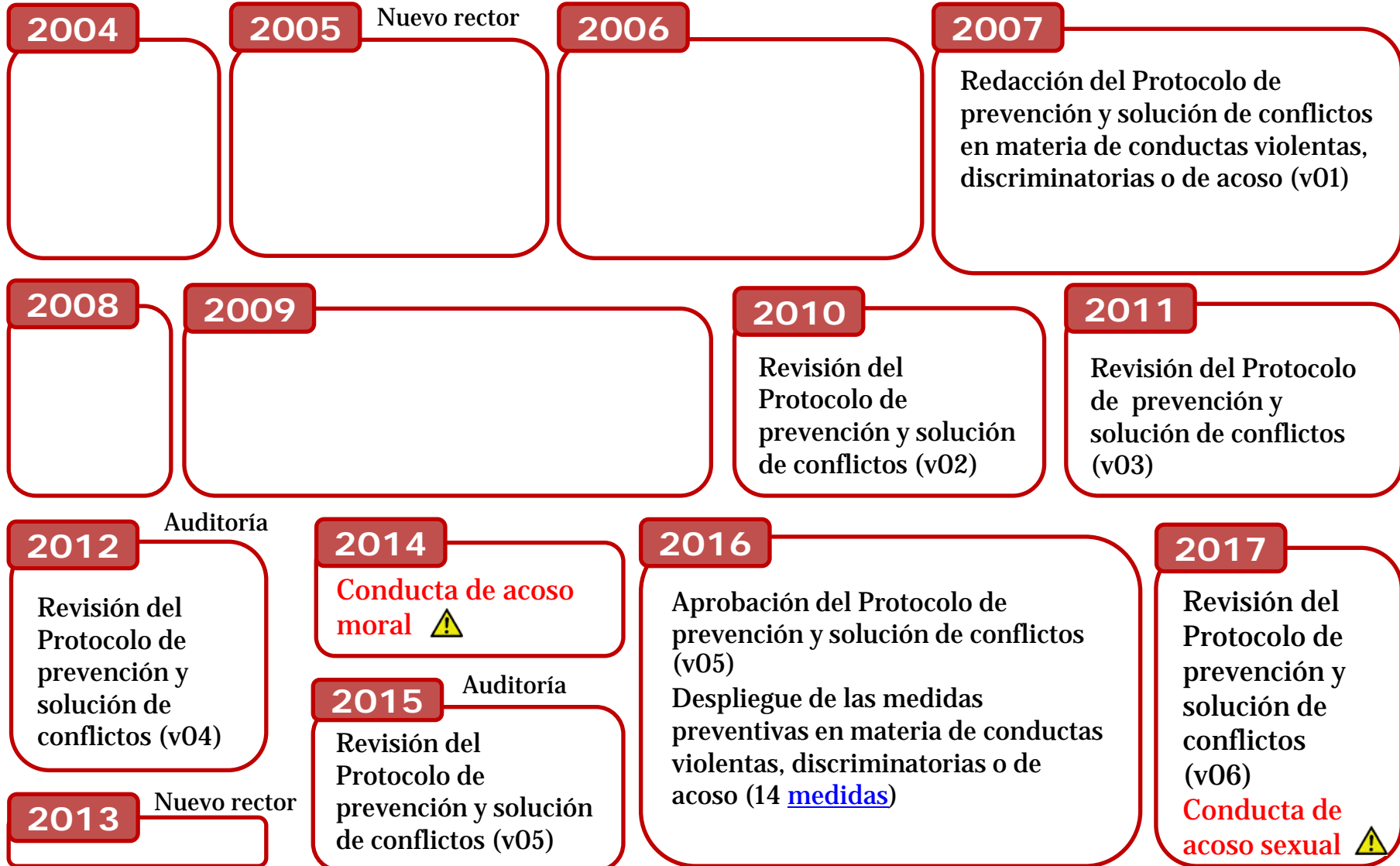


Reestructuración académica y administrativa



¿Cómo ha tratado el tema la UPF?

Figura 2.b. Evolución del proyecto de universidad responsable con los riesgos psicosociales



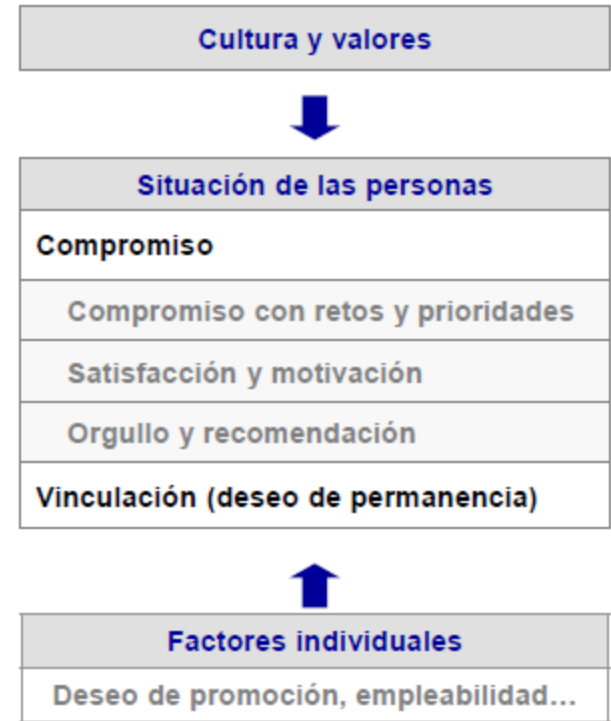
¿Hacia dónde nos dirigimos?

Figura 4. Enfoque conceptual de l abordaje de la evaluación de riesgos y del clima laboral

2018



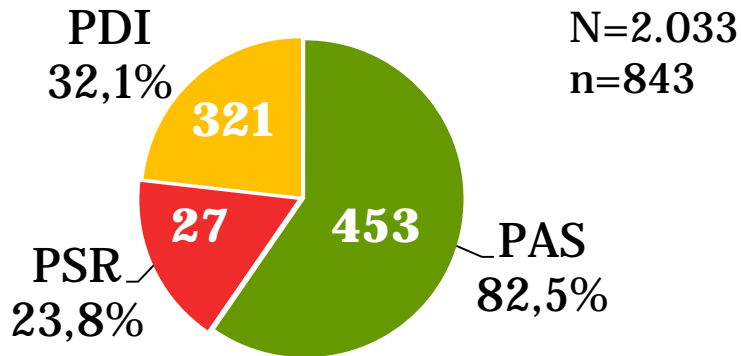
Factores gestionables
Imagen de la organización
Gestión y organización
Estrategia, coordinación, toma de decisiones...
Tarea, medios y entorno de trabajo
Liderazgo y dirección de personas
Ambiente y trabajo en equipo
Comunicación interna
Gestión y desarrollo de personas
Gestión de RRHH (formación, evaluación, carrera...)
Compensación y beneficios
Horario y conciliación
Confianza, coherencia, equidad, trato justo...



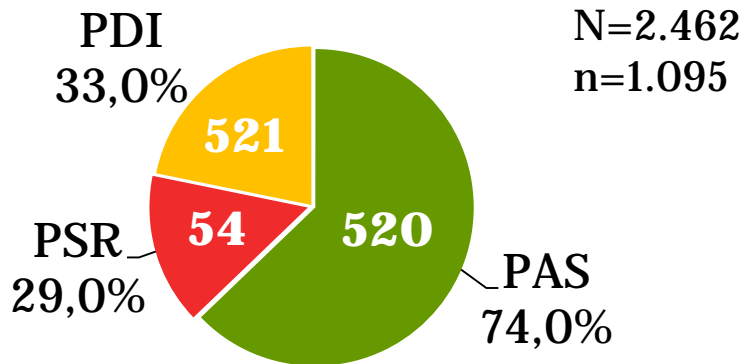


¿Cómo ha funcionado ?

Participación (2007)



Participación (2018)



¿Qué habría que mejorar?

Compromiso vs desconfianza:
el rol de los sindicatos.



Corresponsabilidad:
ocuparse entre todos y no preocuparse
pero que se ocupen otros.



Convencimiento que los resultados de la
evaluación son positivos para todos.

Miedo al cambio y a la respuesta.

gracias por vuestra atención



**Universitat
Pompeu Fabra**
Barcelona

Área de Recursos Humanos y Organización

Sergi Jarque Salas

/Jefe de la Oficina Técnica de Prevención
de Riesgos Laborales/

[Tel.] +34 93 542 29 48 | [Fax] +34 93 542 24 49

Plaça de la Mercè, 10-12 | 08003 Barcelona



**Universitat
Pompeu Fabra**
Barcelona